

IV. gimnazija Marko Marulić
Split, Zagrebačka 2.
Klasa: 112-01/21-01
Urbroj: 2181-21-21-65.
Split, 15.11.2021.

POZIV NA PROVEDBU SELEKCIJSKOG POSTUPKA

Selekcijski postupak kandidata u postupku natječaja za radno mjesto **nastavnik hrvatskog jezika, 1 izvršitelj/ica, na određeno nepuno radno vrijeme** koji je objavljen dana 15.10. 2021. na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči IV. gimnazije Marko Marulić Split.

održat će se dana 22. studenog 2021. (ponedjeljak), s početkom u 17:00 sati u IV. gimnaziji Marko Marulić Split, Zagrebačka 2, 21000 Split, u uredu ravnateljice Škole (prizemlje)

Na razgovor se pozivaju slijedeći kandidati:

Rb	Prezime i ime kandidata:	Sat
1.	Antica Cikojević	
2.	Daniela Radan	
3.	Tea Bilić	
4.	Nikolina Didak	
5.	Marija Šarić	
6.	Filipa Dora Čapeta	
7.	Tea Grbić	

PRAVILA SELEKCIJSKOG POSTUPKA:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u IV. gimnaziji Marko Marulić Split, procjena kandidata provest će se u vidu razgovora s kandidatima od strane Povjerenstva.

Pozvani kandidati su obvezni pristupiti razgovoru.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno razgovoru, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje prije razgovora identitet kandidata/kinje.

Razgovoru ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.

Razgovorom s kandidatom/kinjom za radno mjesto voditelja/ice računovodstva obuhvaća:

- procjenu sposobnosti, izražavanja
- znanja stranog jezika
- vještina, profesionalnih ciljeva i interesa
- motivaciju za rad.

Svaki član Povjerenstva postavit će 2 (dva) pitanja iz područja procjene odnosno razgovora koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 1 do 5 bodova i na kraju zbrajaju. Nakon utvrđivanja rezultata procjene, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata te daje obrazloženo mišljenje na temelju cjelokupnih rezultata procjene kandidata.

Ravnateljica odlučuje o odabiru kandidata uzimajući u obzir rezultate procjene kandidata te za tako odabranog kandidata zatražit će prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Kandidat koji ostvari manje od 50% ukupnog broja bodova ne može biti predložen od strane ravnateljice Školskom odboru za dobivanje prethodne suglasnosti za dobivanje prethodne suglasnosti za zasnivanje radnog odnosa po natječaju. Ako je selekcijskom postupku pristupilo više kandidata, ravnateljica donosi odluku između tri najbolja kandidata po ostvarenom broju bodova za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Na kandidate se odnosi obveza iz točke I. Odluke o uvođenju sigurnosne mjere obveznog testiranja dužnosnika, državnih službenika i namještenika, službenika i namještenika u javnim službama, službenika i namještenika u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi te zaposlenika trgovačkih društava i ustanova.

Poziv za procjenu kandidata objavljen je dana 15. studenog 2021. na mrežnoj stranici IV. gimnazije Marko Marulić Split <http://gimnazija-cetvrta-mmarulic-st.skole.hr/ploca/natjecaji>.

PREDSJEDNIK POVJERENSTVA
ZA VREDNOVANJE KANDIDATA:

Ninočka Knežević, prof.

